

Verslag CPG De Schiphorst, 11 juni 2018

Aanwezig:

Arend Jan Booy (Lindenhorst), Janny Brug (Havixhorst en CMR-lid), Rosita Dragt (teamleider Lindenhorst), Anneke de Groot (locatiemanager), Wolly Maat (Dickninge), Hillie Popping (Lankhorst), Ceciel de Schutter (Oosterboer).

Janny heet ons welkom en opent de vergadering. Anneke zal met ons het jaarplan doornemen en de voortgang daarvan bespreken.

N.a.v de vorige notulen: Van de verschillende afdelingen zal de nieuwsbrief worden doorgestuurd naar de CPG leden.

Anneke legt uit hoe ingewikkeld het wordt met de AVG, de privacywet. Als voorbeeld: De foto's bij de voordeur waar een omschrijving bij hoort te komen en een motivatie waarom we dit willen. Per gebouw komt er een aandachtsvelder AVG, deze mensen worden nog voor de zomer via e-learning geschoold.

Anneke vertelt hoe het met de veiligheid is op de locaties, hoe er mee om wordt gegaan en vat het zo samen: Zo open als mogelijk en zo gesloten als moet. Medewerkers dienen gasten aan te spreken die "onbekend" zijn. Het gaat hier om bewustwording.

Er komt een pilot van Abena, incontinentie materiaal. Er worden clips op het materiaal geplaatst die een seintje geven wanneer het materiaal verzadigd is, de clip reageert ook op ontlasting. Ook goed ivm decubitus, comfort en besparing. De pilot start in het najaar, Abena geeft ook voorlichting aan familie. Misschien ook een onderwerp voor de dialoog bijeenkomsten?

Anneke bespreekt het jaarplan met ons en de voortgang hiervan, enkele punten: Vragenlijsten nav het MDO worden door de teamleiders met Anneke doorgenomen, zo ook de MIC formulieren. De meldingen op de Zorgkaart worden door de teamleider op de afd. besproken. Over voeding: voldoende stickeren en temperatuurlijsten blijft een aandachtspunt. We krijgen informatie over het "Goede gesprek" en de scholing hierin van de PB-ers die de gespreksvoerders zijn met de families. Punten die verder ter tafel komen: Er verandert veel in de zorg en van medewerkers wordt verlangd hierin mee te gaan. Rosita gaat met een collega na de zomervakantie scholen bezoeken om informatie te geven en te praten over de verwachtingen van weerskanten. Het café zal omgebouwd worden tot een bruin café door een caféhouder uit Meppel, wat een prachtig plan! En we worden attent gemaakt op een mooi filmpje van de open dag op de site.

De wachtlijst is op het moment erg lang.

Nav een vraag waarom het zo lang kan duren voordat een bewoner een aangepaste rolstoel krijgt, volgt uitleg over de procedure van de Harting-bank en het is te begrijpen, het probleem is met de betreffende bewoner-familie door de ergo besproken.

Een vraag uit de zorg: Hoe familie nog meer betrokken te krijgen bij activiteiten, uitstapjes, kortom meer betrokkenheid. Wordt vervolgd. Onderwerpen voor dialoogbijeenkomsten: Hoe om te gaan met medebewoners. Uitleg over wat er precies gebeurt tijdens 24 uur zorg op een afdeling.

Zeer informatieve en zinvolle vergadering.